



Código de Ética e Conduta

Girassol Terraplenagem e Transportes Ltda

www.girassolterraplenagem.com.br

GIRASSOL
TERRAPLENAGEM & TRANSPORTES

Introdução

MENSAGEM DO FUNDADOR

O Código de Ética e Conduta é um documento que visa balizar a conduta dos gestores e os demais empregados da Girassol Terraplenagem (diretos e indiretos), no intuito de que todos tenham em seus atos a retidão, o bom senso e a justiça como norteadores.

A Girassol Terraplenagem foi fundada em 03 de setembro de 2009 e sempre priorizou em seus trabalhos o emprego das melhores práticas da engenharia, em qualquer das atividades que exerça. Essa prioridade pela melhoria contínua é o pilar que permitiu seu crescimento e o alicerce da imagem que hoje detém. Temos a premissa de que o resultado positivo é a consequência de um bom trabalho prestado.

O maior desafio assumido está em crescer sem perder seus valores, identidade, qualidade e técnica, pois o empregado, antes de ser um bom profissional, precisa ser um bom ser humano, sempre balizando seus atos pela retidão, o bom senso e a justiça.

Esta empresa, prestadora de serviços nos ramos de terraplenagem, transportes e locação de equipamentos, tem como premissa entender as necessidades do cliente e prestar-lhe um serviço de tamanha qualidade e segurança que vise melhorar a performance de seus negócios, seja por exponenciar os resultados ou reduzir os riscos com uma operação segura e calcada em princípios de preservação ao meio ambiente.

Quanto aos seus profissionais, a Girassol Terraplenagem estimula o crescimento de seus empregados. A progressão na carreira depende, exclusivamente, do desempenho individual, do talento, do comprometimento com os valores da empresa, dos resultados alcançados e do envolvimento de cada um.

Acreditamos que um bom serviço prestado, jamais deixando de lado nossos valores, será o alicerce que sustentará a Girassol Terraplenagem ao longo do tempo, permitindo a essa empresa um crescimento sólido e contínuo, gerando frutos ótimos a todos os seus empregados e clientes numa relação íntegra.

LUIZ CARLOS SCHUNCK DE MORAES

17 de janeiro de 2023

Missão



Garantir a excelência na prestação de serviços de terraplenagem, transporte e locação de equipamentos. Este compromisso é expresso primeiramente pelo nosso Código de Ética e Conduta, sendo pensado, estruturado e reiteradamente revisado a nossa cultura, missão e os nossos valores de integridade, sustentabilidade, honestidade, transparência e política de boas condutas.

Visão



Ser referência nos serviços de Terraplenagem, transporte e locação de máquinas. Valorizar parcerias de longo prazo, tendo sempre como estratégia atender com excelência todos os seus clientes. Ampliar mercado e consolidar novos clientes, trazendo maiores benefícios para mão de obra e redução de custos.

Valores



Oferecer um bom atendimento aos nossos clientes, com base na honestidade, transparência e qualidade no atendimento. Aos empregados e parceiros, tê-los como partes integrantes da empresa, valorizando a sua integridade, o seu bem-estar e da sua família.



Objetivo do código

O código de ética e conduta reúne os preceitos necessários para estabelecer e disciplinar padrões éticos recomendados aos empregados, sócios e parceiros da empresa, visando o bom relacionamento entre as pessoas.

É nesse documento que se encontram as **regras básicas**, que orientam lideranças, empregados e parceiros no trato com clientes, fornecedores, sócios e outros.

Alguns dos principais benefícios do Código de Ética e Conduta para uma empresa é a comunicação interna, no auxílio da produtividade, nos problemas éticos, além de manter a empresa funcionando segundo as leis vigentes.

Relação empregados e gestores

Na Girassol Terraplenagem todas as pessoas em posição de gestão devem mostrar, por meio de seus atos, que estão comprometidas com os valores da empresa. Devem também contribuir para a criação de um ambiente em que o cumprimento dos padrões de conduta seja uma expectativa real e o comportamento ético, uma norma. Todos os empregados da Girassol Terraplenagem devem respeitar os valores e os princípios da empresa. Ninguém deve pedir a um empregado da Girassol Terraplenagem que ele transgrida a lei ou que desrespeite valores, políticas e procedimentos da empresa.

Respeito e tratamento justo

A Girassol Terraplenagem oferece oportunidades iguais de emprego a todas as pessoas, independentemente de raça, religião, cor, nacionalidade, idade, sexo, deficiência, orientação sexual ou qualquer outro fator. Este tratamento justo aplica-se a todas as fases do vínculo empregatício, incluindo: contratação; distribuição de responsabilidades; promoção e demissão de empregados; oportunidades de crescimento e desenvolvimento; reconhecimento de sucessos; seleção de empregados para programas de treinamento; definição de salários e benefícios.

Queremos um ambiente em que a comunicação seja clara, honesta e oportuna. Vamos nos empenhar para entender, de maneira respeitosa, o ponto de vista de outras pessoas. Todos os empregados devem respeitar as pessoas e as culturas com as quais trabalhamos. Como empresa, desejamos a diversidade em todos os níveis e esperamos ter um ambiente de trabalho em que todos os empregados contribuam para desenvolver e incentivar ao máximo seu potencial.

Responsabilidades e deveres dos funcionários Competências Comportamentais

A Girassol Terraplenagem espera de seus funcionários:

PROTAGONISMO: Ser proativo e realizador, entendendo-se como parte fundamental da solução.

COMPROMISSO: Ser comprometido com as suas atividades, satisfação dos clientes, os prazos e qualidade acordados.

LIDERANÇA EFICAZ: Influenciar e mobilizar as pessoas para atingir os objetivos do negócio, inspirando e direcionando sua equipe, buscando a alta performance.

EXCELÊNCIA NAS RELAÇÕES: Construir e manter relações pautadas em confiança, respeito às diferenças e transparência, assumindo suas responsabilidades e adotando uma comunicação clara e empática.



Relação com o cliente, fornecedores e concorrentes

O relacionamento com clientes, fornecedores e outros parceiros deve ser sempre pautado pela busca da qualidade, adequada relação custo-benefício, confiabilidade técnica e financeira, integridade na condução da negociação, no que se refere à legislação, ao meio ambiente e aos direitos comerciais, sociais e contratuais e, fundamentalmente, com respeito aos princípios éticos.

A Girassol Terraplenagem acredita na solidez do relacionamento com seus fornecedores. Para isso é fundamental que os fornecedores conheçam e atuem conforme a legislação e com o presente Código, sendo responsável por disseminar, monitorar e assegurar o cumprimento deste em todas as suas atividades.

A Girassol Terraplenagem respeita seus concorrentes e acredita que a concorrência justa e aberta beneficia clientes, consumidores e toda a sociedade. Por isso, a Girassol atua de forma leal e ética na condução de seus negócios.



RELAÇÕES PESSOAIS

Assédio

A Girassol Terraplenagem não tolera nenhuma forma de assédio. O assédio pode se apresentar de diversas maneiras, todas elas inaceitáveis, como descrito nos exemplos a seguir: piadas, insultos, ameaças e outros comportamentos indesejáveis que façam referência a raça, cor, sexo, idade, religião, nacionalidade, descendência, cidadania, deficiência, escolaridade e posição social ou econômica. Comportamentos ou insinuações de caráter sexual, como: pedidos de favores, atitudes verbais ou físicas desta natureza, exibição de objetos ou imagens com conotação do mesmo tipo.

Considera-se também assédio: condutas verbais ou físicas que perturbem o desempenho de outro empregado, ou que criem medo ou hostilidade no ambiente de trabalho.

Privacidade dos empregados

As informações pessoais dos empregados somente serão coletadas e processadas por razões de ordem empresarial e sempre que isso estiver conforme a legislação aplicável. O acesso às informações pessoais de empregados está limitado apenas às pessoas com direito legal para vê-las e mesmo assim, somente quando isso se fizer necessário à execução do trabalho.

Os profissionais que lidam com essas informações são regularmente alertados quanto à sua responsabilidade de protegê-las. Todos os empregados têm o direito de examinar e fazer comentários sobre os dados contidos em seus registros mantidos pela empresa. Além disso, podem tomar outras providências em relação aos seus registros, desde que autorizados pelas leis nacionais aplicáveis e a privacidade de informações.

Conflito de interesses

As decisões empresariais devem se basear em opiniões isentas de interesse ou ganho pessoal. Um conflito de interesses pode ocorrer quando objetivos pessoais interferem na avaliação e na objetividade de um funcionário, ou em sua lealdade à Girassol Terraplenagem. Evite situações que criem ou pareçam criar conflitos. Os empregados da Girassol Terraplenagem não estão autorizados a representar a empresa ou adotar qualquer medida que resultem em benefício financeiro próprio, de familiares ou de amigos. Os empregados devem informar o departamento jurídico da Girassol sobre qualquer situação que pareça criar um conflito de interesses.

Presentes e entretenimento

É proibido aceitar ou dar presentes, favores e atividades de entretenimento, sempre que isto implique obrigação da parte presenteada. Presentes em dinheiro ou equivalentes são proibidos em todas as circunstâncias, assim como a solicitação de presentes e favores.

Para evitar conflitos em torno da prática, aconselha-se que seja mencionado no início do relacionamento comercial o que não é permitido pela empresa.

Os empregados da Girassol Terraplenagem podem aceitar ou oferecer presentes, favores e entretenimento somente se os seguintes critérios forem atendidos:

- Não ser ilegal e nem infringir a política empresarial da outra parte;
- Estar conforme as práticas comerciais comuns no setor em questão;
- Estar razoavelmente vinculados a relacionamentos comerciais;
- Não possuir alto valor;
- Estar conforme as normas da unidade de negócios em questão;
- Não ser visto como suborno, pagamento ou tentativa indevida de exercer influência;
- Não causar constrangimento à empresa ou ao empregado quando revelados publicamente;
- Não infringir, de nenhuma maneira, os valores e os princípios éticos nos quais acreditamos;

Caso seja oferecido algum presente que não corresponda os critérios acima, orientamos que seja recusado educadamente.

Compartilhamento de informações

Se o compartilhamento de informações com fornecedores e clientes externos não for considerado ilegal



nem contrário à prática empresarial ou comercial, a Girassol Terraplenagem fará a adesão da ação visando melhorar a qualidade ou a utilização de seus serviços. Se for necessário divulgar informações de propriedade da Girassol Terraplenagem para pessoas fora da empresa, é necessário um acordo escrito de confidencialidade, não divulgação e controles adequados para administrar o fluxo de informações.

Coleta e uso de informações da concorrência

Os empregados da Girassol Terraplenagem somente poderão coletar informações sobre outras empresas através dos meios legais, mantendo-se a ética. É expressamente proibido o compartilhamento de segredos industriais ou assuntos confidenciais com pessoas de fora da Girassol Terraplenagem ou de outro departamento não relacionado àquele assunto.

O relacionamento com os concorrentes deve obedecer aos princípios da concorrência justa, para isso orientamos que os contatos se limitem a situações que não transgridam nem deem a impressão de infringir as leis. Caso o assunto ultrapasse o limite adequado ou a observância de leis e normas, a conversa deve ser encerrada. Se a discussão persistir, aconselhamos que o empregado deixe o ambiente.

Relacionamento com clientes

A Girassol Terraplenagem adota práticas éticas e honestas de concorrência. Valorizamos nossos clientes e os tratamos de maneira justa com seus produtos, serviços ou preços. Não faça alegações falsas sobre ofertas da concorrência.

A Girassol Terraplenagem não modificará especificações de produto ou de serviço, de projeto ou de materiais, salvo por regulamentação aplicável e autorização expressa do cliente.

Relacionamento com fornecedores

Todas as decisões de compra devem se basear na obtenção da melhor relação custo/benefício para a Girassol Terraplenagem. A compra de bens e serviços deve se basear apenas no mérito de fatores como preço, qualidade, desempenho e adequação. Os honorários ou os preços a serem pagos pela Girassol Terraplenagem por produtos e serviços adquiridos deve representar o valor real dos produtos vendidos e dos serviços prestados. Os pagamentos somente podem ser feitos à pessoa ou à empresa que efetivamente fornece os bens ou os serviços.

A boa conduta na área de compras inclui os seguintes princípios:

- Solicitar propostas em regime de concorrência;
- Verificar a condição financeira e legal do fornecedor;
- Verificar regularmente as exigências de qualidade e serviço;
- Especificar claramente no contrato os serviços a serem prestados ou os produtos a serem fornecidos, as condições de pagamento e a taxa ou os honorários aplicáveis;
- Verificar se as faturas correspondem, clara e corretamente, aos bens e serviços fornecidos;

A Girassol Terraplenagem não contratará intencionalmente fornecedores que forneçam produtos ou serviços que impliquem em riscos de segurança; transgridam leis e regulamentações, utilizem mão de obra infantil ou trabalho forçado.

Uso responsável dos bens da empresa

Todos os empregados têm o dever de zelar e proteger os ativos da empresa, como equipamentos, estoque, suprimentos, dinheiro e informações. Os recursos da empresa devem ser utilizados somente para conduzir os negócios da Girassol Terraplenagem, sendo expressamente proibido o desvio, a fraude ou uso indevido dos bens da empresa.

Administração dos livros contábeis e registros

As informações da Girassol Terraplenagem também são consideradas como ativos da empresa e podem estar registradas em documentos, arquivos gráficos e bases de dados; podem estar armazenadas em papel, mídia eletrônica ou filme. Os responsáveis devem identificar adequadamente, etiquetar e tratar com cuidado as informações confidenciais, importantes e exclusivas, mantendo-as em local seguro quando não estiverem sendo utilizadas.



Os documentos, livros ou registros oficiais da empresa não devem ser destruídos antes de expirado o prazo legal de arquivamento. Tais documentos ou registros somente poderão ser destruídos quando já não tiverem utilidade comercial, e, desde que, devidamente autorizada pelo responsável.

Todos os livros contábeis, registros e contas devem refletir corretamente as transações e os eventos ocorridos. Os registros devem, ainda, obedecer às normas contábeis aceitas e ao sistema de controles internos da Girassol Terraplenagem. Listamos abaixo algumas práticas proibidas:

- Lançar informações falsas em relatórios de despesas, planilhas de horas ou outros documentos;
- Divulgar informações falsas sobre resultados de qualidade ou de segurança;
- Retardar o lançamento de dados que deveriam constar nas despesas vigentes;
- Ocultar a real natureza de qualquer transação.

Assegure-se de que os dados dos documentos preparados e/ou assinados estejam corretos e verdadeiros.

Informações privilegiadas ou não públicas

A Girassol Terraplenagem compartilha abertamente informações com seus empregados. Muitas vezes, os funcionários recebem informações confidenciais antes que elas sejam divulgadas. Não utilize informações confidenciais em benefício próprio. Não forneça informações de circulação interna a outras pessoas.

Uso de sistemas de computação e informações eletrônicas

A Girassol Terraplenagem tem requisitos específicos sobre o uso de celular corporativo, WhatsApp, e-mail, Internet e Intranet da empresa, bem como sobre outras fontes de informações eletrônicas, durante o expediente de trabalho ou mediante o uso de computadores da empresa. Todos os dados armazenados nos computadores e celulares da Girassol Terraplenagem, inclusive e-mails enviados ou recebidos por meio da rede da Girassol Terraplenagem, são considerados de propriedade da empresa, e não de propriedade privada do empregado, exceto por ordem judicial em sentido diverso.

Os empregados não podem utilizar recursos da empresa para enviar, receber, acessar ou salvar informações eletrônicas com conteúdo sexual, ou que promovam o ódio, a violência, os jogos de azar ou as drogas ilegais, nem a compra ou o uso ilegal de armas, ou quaisquer assuntos não relacionados às atividades da empresa.

Os funcionários também não devem instalar nem usar arquivos de computador ou softwares não licenciados pela empresa, ou não aprovados pela administração, nem devem usar um software aprovado de maneira diferente daquela estabelecida na licença ou no contrato de direitos autorais.

SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE



A saúde e segurança do trabalho e preservação do meio ambiente são valores basilares tratados com prioridade na empresa Girassol Terraplenagem.

Álcool e drogas

O uso de álcool e outras drogas têm impacto direto na rotina de trabalho, tais como: redução da produtividade e desempenho, na rotatividade funcional, no relacionamento interpessoal e no absenteísmo (significa a falta de pontualidade e assiduidade no cumprimento de um dever ou obrigação) e pode gerar prejuízos diretos à segurança do trabalho e à saúde do trabalhador.

Por isso, continuamente, a Girassol Terraplenagem adota medidas de prevenção, conscientização e controle para impedir que seus empregados desempenhem suas atividades laborais, sob efeito de álcool ou drogas

A Girassol Terraplenagem tem o compromisso de zelar pela saúde de seus empregados, por isso no caso persistência no uso de álcool ou drogas, a empresa encaminhará o empregado ao departamento SESMT (serviço especializado em saúde e medicina do trabalho).

Segurança

A prevenção de acidentes é o aspecto mais importante de uma operação. A segurança do trabalho é composta por políticas, protocolos, procedimentos e ferramentas que fazem parte do processo operacional. O nível de segurança e os resultados obtidos são diretamente proporcionais aos esforços e compromissos assumidos pela empresa Girassol Terraplenagem a partir de seus empregados em todas as escalas: operacional, técnica e administrativa.

O resultado do comprometimento com a segurança do trabalho é um valor fundamental da Girassol Terraplenagem e garante a seus empregados, que antes do início de qualquer atividade, seja feita uma análise de riscos (APR – análise preliminar de riscos) e somente realizarão atividades que se sintam seguros para executar.

A Girassol Terraplenagem proporciona ambientes de trabalho devidamente controlados, cumprindo regras e normas de segurança. Os equipamentos utilizados nas operações atendem a todos os requisitos de segurança e conforto para seus operadores. A empresa fornece periodicamente e fiscaliza a utilização de todos os equipamentos de proteção individual (EPI) e equipamentos de proteção coletiva (EPC) necessários para as atividades desenvolvidas por seus empregados.

A política de segurança do trabalho visa conscientizar seus empregados a praticar a segurança do trabalho como um valor inegociável, desta forma todos poderão desempenhar suas atividades, podendo contar com um ambiente seguro e empregados comprometidos com sua segurança e a do outro. Na Girassol Terraplenagem a meta é zero acidentes.

A Girassol Terraplenagem promove continuamente treinamento a seus profissionais, especialmente daqueles que desempenham atividades de alto risco, a fim de atender todas as normas de segurança do trabalho vigentes.

Meio Ambiente

A Girassol Terraplenagem mantém um Sistema de Gestão Ambiental adequado e estabelece processos que visam a diminuição de impactos ambientais nas atividades, atendendo à legislação aplicável e aos demais requisitos para a realização das operações.

Assumimos o compromisso com o meio ambiente, por meio de instruções e práticas de preservação, conscientizamos os empregados que preservar o meio ambiente e a utilização sustentável dos recursos naturais, é um dever de todos.

1- Proteger e Respeitar o meio Ambiente: água, ar, terra e fauna;

As operações são executadas seguindo regras de preservação de meio ambiente, respeitando as áreas de limites de operações como APP (Área de Preservação Permanente).

A Girassol Terraplenagem utiliza equipamentos com baixo nível de emissão de gases poluentes, realizando operações de transportes de materiais de extração somente em plantas com devidas licenças emitidas por órgãos responsáveis.

2- Proteger espécies da nossa Biodiversidade, flora e fauna;

Devem ser protegidas as áreas de afluentes, leitos de córregos e rios. Todas as atividades de movimentação de solo e supressão de vegetação devem ser devidamente autorizadas pelos órgãos competentes, nas esferas municipais, estaduais e federal.

A preservação da biodiversidade é uma preocupação de todos!

3- Minimizar geração de resíduos, reuso, reciclagem e destinação responsável;

Todos resíduos gerados, recicláveis ou contaminados, devem ser coletados e armazenados devidamente em recipientes adequados, impedindo a contaminação do solo.

As coletas de resíduos contaminados devem ser realizadas por empresas devidamente legalizadas, certificadas e habilitadas junto aos órgãos federais, estaduais e municipais, além de autorizadas pela empresa Girassol Terraplenagem para realizar a destinação correta dos resíduos.

A Girassol Terraplenagem faz-se responsável pelos resíduos gerados nas operações desde a aquisição dos insumos, utilização, armazenagem, transportes e destinação final destes resíduos recicláveis ou contaminados.



REGRAS DE OURO

As regras de ouro são premissas básicas de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional. São invioláveis, sendo o seu cumprimento condição necessária para atuar na empresa, e complementam os demais requisitos legais aplicáveis. As violações serão investigadas, tratadas pela área de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente). Os descumprimentos dessas regras são passíveis de medidas disciplinares.

1. PROIBIDO o exercício de qualquer atividade sem o uso dos EPI's e EPC's indicados para o trabalho.
2. PROIBIDO o exercício de qualquer atividade sob o efeito de drogas lícitas ou ilícitas, salvo aquelas prescritas por médico habilitado.
3. PROIBIDO o uso de celular ou uso de fones de ouvido ao operar qualquer equipamento.
4. PROIBIDO realizar atividades sem executar os devidos bloqueios de energia, sendo a fonte: elétrica, hidráulica, pneumática ou mecânica.
5. PROIBIDO condutas que caracterizem assédio de qualquer natureza. Estas práticas não serão toleradas.
6. PROIBIDO realizar atividades de riscos, tais como: trabalho em altura, içamento de carga, trabalho com energia elétrica e escavação de valas, sem as devidas permissões de trabalho.
7. PROIBIDO o exercício de atividades operacionais sem as devidas habilitações. Tais como: CNH ou cursos específicos.
8. PROIBIDO a operação de equipamentos que após a realização de checklist apresente avarias impeditivas ao trabalho.
9. PROIBIDO atividades que comprometam a segurança própria ou de terceiros. Exerça o dever de recusa!
10. PROIBIDO omitir informações sobre acidentes, incidentes e comportamentos inseguros.

CONSEQUÊNCIAS DA VIOLAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

A violação deste código, por qualquer um dos públicos relacionados, levará a abertura de procedimento administrativo sigiloso, para averiguação de possíveis irregularidades e poderá sujeitar os envolvidos às penalidades previstas em lei, inclusive com o distrato contratual e os empregados a medidas disciplinares cabíveis.

DENÚNCIAS

Quando por qualquer motivo não for possível ou conveniente comunicar o superior imediato ou quando isso já tiver ocorrido sem efeito, o contato acerca de qualquer violação do Código de Ética e Conduta deve ser feito através do canal de denúncia.

CANAL DE DENÚNCIA

As denúncias a violações desse Código de Ética e Conduta devem ser feitas através do WhatsApp ou e-mail.

Whatsapp: (11) 4662-5151

e-mail: ouvidoria@girassolterraplenagem.com.br

O presente código de ética entra em vigor a partir de 01 de fevereiro de 2023.

Informações adicionais

Você também poderá encontrar as informações do nosso Código de Ética e Conduta no site www.girassolterraplenagem.com.br.

Dados da revisão:

Data	Revisão	Razão
01/02/2023	00	Criação do Código de Ética e Conduta



GIRASSOL
TERRAPLENAGEM & TRANSPORTES